



Российская Федерация
Глава Марьяновского муниципального района Омской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.10.2024

№ 203

О внесении дополнений в муниципальную программу Марьяновского муниципального района Омской области «Развитие экономического потенциала Марьяновского муниципального района Омской области (2016– 2026 годы)», утвержденную постановлением Главы Марьяновского муниципального района Омской области от 27.11.2013 № 880

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Марьяновский муниципальный район Омской области, постановляю:

1. Внести в муниципальную программу Марьяновского муниципального района Омской области «Развитие экономического потенциала Марьяновского муниципального района Омской области (2016– 2026 годы)», утвержденную постановлением Главы Марьяновского муниципального района Омской области от 27.11.2013 № 880 (далее – программа), следующие дополнения:

1.1. Дополнить в муниципальную программу подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» в Марьяновском муниципальном районе Омской области» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Утвердить мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» в Марьяновском муниципальном районе Омской области» программы и целевые индикаторы реализации мероприятий согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке в сетевом издании www.gazeta-avangard.ru и разместить на официальном сайте Марьяновского муниципального района Омской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по экономике Администрации Марьяновского муниципального района Омской области Л.А. Новикову.

Глава Марьяновского
муниципального района

А.В. Ефименко

Приложение № 1 к постановлению
Главы Марьяновского муниципального района
Омской области № 203 от 17.10.2024

Паспорт
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» в Марьяновском муниципальном
районе Омской области

Наименование муниципального образования Омской области	Администрация Марьяновского муниципального района Омской области
Наименование подпрограммы муниципального образования Омской области (далее – подпрограмма)	«Улучшение условий и охраны труда»
Исполнитель подпрограммы	Администрация Марьяновского муниципального района Омской области
Соисполнители подпрограммы	Межведомственная комиссия по охране труда, Координационный комитет профсоюзных организаций района, органы госнадзора и контроля, территориальное объединение работодателей, Марьяновский отдел МУ МТСП №1
Участники подпрограммы	Организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Марьяновского муниципального района Омской области
Сроки реализации подпрограммы	2024 – 2030 годы
Цель подпрограммы	Улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест
Задачи подпрограммы	Стимулирование проведения специальной оценки условий труда на территории муниципального образования. Организация обучения по охране труда на территории муниципального образования. Формирование здорового образа жизни и новой культуры охраны труда
Перечень основных мероприятий	Организация проведения специальной оценки условий труда на территории муниципального образования. Организация обучения по охране труда на территории муниципального образования. Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

<p>Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам ее реализации</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы за счет внебюджетных средств составляет 19,40 тыс.руб. в ценах соответствующих лет, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2024 году – 2,50 рублей; - в 2025 году – 2,50 рублей; - в 2026 году – 2,70 рублей; - в 2027 году – 2,70 рублей; - в 2028 году – 3,00 рублей; - в 2029 году – 3,00 рублей; - в 2030 году – 3,00 рублей.
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Увеличение доли работников органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении, занятых на рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда, от списочной численности работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2024 году – 83,5 процентов; - в 2025 году – 85,5 процентов; - в 2026 году – 88 процентов; - в 2027 году – 89 процентов; - в 2028 году – 91 процент; - в 2029 году – 93 процента; - в 2030 году – 95 процентов. <p>Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих муниципального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2024 году – 0,76 человек; - в 2025 году – 0,57 человек; - в 2026 году – 0,57 человек; - в 2027 году – 0,57 человек; - в 2028 году – 0,57 человек; - в 2029 году – 0,52 человека; - в 2030 году – 0,52 человека. <p>Снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, от списочной численности работников организаций, расположенных на территории муниципального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2024 году – 53 процента; - в 2025 году – 51 процент; - в 2026 году – 49 процентов; - в 2027 году – 48 процентов; - в 2028 году – 47 процентов; - в 2029 году – 46 процентов; - в 2030 году – 45 процентов. <p>Снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее – профзаболевание) в расчете на 10000 работающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2024 году – 0 человек;

	<ul style="list-style-type: none"> - в 2025 году – 0 человек; - в 2026 году – 0 человек; - в 2027 году – 0 человек; - в 2028 году – 0 человек; - в 2029 году – 0 человек; - в 2030 году – 0 человек.
--	--

1. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации подпрограммы, включая анализ причин ее возникновения, целесообразность и необходимость решения на уровне муниципального образования.

Основой стабильного социального и экономического развития муниципального образования являются трудовые ресурсы. Обеспечение экономики квалифицированными кадрами, привлечение молодежи требует повышения качества и комфортности рабочих мест путем улучшения условий труда и обеспечения безопасности занятых на них работников.

Создание здоровых и безопасных условий труда на производстве следует рассматривать как форму сохранения трудового потенциала и репродуктивного здоровья работающего населения муниципального образования.

Данная работа осуществляется в рамках многоуровневой системы управления охраной труда в муниципальном образовании и обеспечивается согласованными действиями органов местного самоуправления, территориальных органов исполнительной власти Омской области, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов и их объединений.

В результате реализации комплекса мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний, уровень производственного травматизма в муниципальном образовании *характеризуется следующими данными (таблица № 1)*

Уровень производственного травматизма в муниципальном образовании (в расчете на 1000 работающих) в 2024 – 2030 годах, прогнозное значение 2024 года (человек)

Таблица № 1

Территория	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Российская Федерация	2,7	2,5	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7
Сибирский федеральный округ	3,4	3,0	2,7	2,9	2,5	2,3	2,1
Омская область	3,8	2,9	2,7	2,7	2,3	2,1	2,0
Марьяновский район Омской области	1,0	1,0	0,5	0,4	0,7	0,5	0,3

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в муниципальном образовании показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся: неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда; нарушение технологического процесса.

По состоянию на 1 января 2024 года специальную оценку условий труда провели более 110 организаций, в которых количество работников, занятых на этих рабочих местах, составило 2997 человек.

Состояние условий труда сохраняет тенденцию к улучшению. По данным Росстата продолжается увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда. В муниципальном образовании удельный вес численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, к 2029 году составит 7,6 процентов.

Удельный вес численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, в 2024 – 2029 годах (в процентах от списочной численности работников организаций)

Таблица № 2

Территория	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Российская Федерация	26,2	27,5	29,0	30,5	31,8	33,2
Сибирский федеральный округ	32,7	33,9	39,6	39,1	40,5	42,5
Омская область	18,9	19,0	23,3	24,4	26,0	26,0
Марьяновский район Омской области	29,0	29,1	28,7	28,4	27,9	7,6

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работников являются основными причинами создания угрозы здоровью и формирования у работников профессиональной патологии.

Уровень профессиональной заболеваемости в Марьяновском муниципальном районе Омской области в 2024 году составил 0 лиц с установленным профессиональным заболеванием или 0 человек на 10 тысяч работающих.

Выполнение намеченных мероприятий подпрограммы позволит планомерно проводить работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных направлений, нацеленных на достижение поставленных задач.

2. Цель и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест.

Задачами подпрограммы являются:

- стимулирование проведения специальной оценки условий труда на территории муниципального образования с последующим проведением мероприятий по улучшению условий труда;
- повышение уровня знаний руководителей и специалистов органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении и организаций в вопросах охраны труда и улучшений условий труда;
- формирование здорового образа жизни и новой культуры охраны труда.

3. Перечень и описание подпрограммных мероприятий, целевых индикаторов – измеряемых количественных показателей решения поставленных задач и хода реализации подпрограммы

Для достижения цели и решения задач подпрограммы планируется выполнение следующих основных мероприятий:

- проведения подлежащих специальной оценке условий труда на территории муниципального образования;
- организация обучения по охране труда на территории муниципального образования;
- распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Основное мероприятие "Организация проведения подлежащих специальной оценке условий труда на территории Марьяновского муниципального района"

Организация проведения подлежащих специальной оценке условий труда на территории муниципального образования включает в себя проведение подлежащих специальной оценке условий труда в органах местного самоуправления и учреждениях, находящихся в их ведении, с последующим проведением мероприятий по улучшению условий труда.

Для ежегодной оценки эффективности реализации указанных мероприятий используется следующий целевой индикатор:

- численность работников, занятых на рабочих местах подлежащих специальной оценке условий труда (в процентах от списочной численности работников организаций органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении).

Значение целевого индикатора определяется как отношение количества работников, занятых на подлежащих специальной оценке условий труда, к списочной численности работников органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении (процентов).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, проводимого территориальным органом Министерства труда и социального развития Омской области.

Основное мероприятие "Организация обучения по охране труда на территории Марьяновского муниципального района"

Организация обучения по охране труда на территории Марьяновского муниципального района предусматривает комплекс мер, направленных на организацию проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, повышение квалификации по охране труда руководителей и специалистов, в том числе органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении.

Реализация данного основного мероприятия позволит обеспечить подготовку работников по охране труда и повысить уровень знаний работодателей, осуществляющий деятельность на территории Марьяновского муниципального района.

В рамках основного мероприятия "Организация обучения по охране труда на территории Марьяновского муниципального района" планируется выполнение мероприятий по организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, профессиональной переподготовки, повышения квалификации по охране труда (далее – обучение по охране труда) руководителей и специалистов органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении:

- организация и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций всех форм собственности;
- оказание практической, консультационно-методической помощи в разработке учебных программ обучения работников в организациях района;
- создание и регулярное пополнение фонда нормативно-правовой литературы по охране труда, оказание помощи работодателям.

Для ежегодной оценки эффективности реализации указанных мероприятий используется следующий целевой индикатор:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих.

Значение целевого индикатора определяется как отношение числа пострадавших

в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в течение календарного года к списочной численности работников организаций муниципального образования (в расчете на 1000 работающих).

Значение целевого индикатора определяется по следующей формуле:

$$K_{\text{ч}} = H * 1000 / P, \text{ где:}$$

$K_{\text{ч}}$ — численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности за один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

H — число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один день и более и со смертельным исходом в течение отчетного периода;

P — списочная численность работников организаций в отчетном периоде.

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Основное мероприятие "Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда"

Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда предусматривает организацию и проведение в рамках Всемирного дня охраны труда совещаний по актуальным вопросам охраны труда, круглых столов с участием специалистов по охране труда, выставок средств индивидуальной защиты, распространение средств наглядной агитации по охране труда (буклеты, плакаты и др.).

В рамках основного мероприятия "Распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда" планируется выполнение следующих мероприятий:

1) Организация и проведение в рамках Всемирного дня охраны труда совещаний по актуальным вопросам охраны труда, круглых столов с участием специалистов по охране труда, выставок средств индивидуальной защиты.

Реализация указанных мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни и формирование новой культуры охраны труда, позволит обеспечить повышение уровня информированности руководителей и специалистов организаций, органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении, в вопросах охраны и улучшения условий труда на рабочих местах, распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Для ежегодной оценки эффективности реализации указанных мероприятий используется следующий целевой индикатор:

- удельный вес численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда (в процентах от списочной численности работников организаций).

Значение целевого индикатора определяется как отношение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, к списочной численности работников организаций, расположенных на территории муниципального образования (процентов).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Омскстата;

2) Распространение средств наглядной агитации по охране труда (буклеты, плакаты и др.), проведение муниципального этапа областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области".

Для ежегодной оценки эффективности реализации мероприятий используется следующий целевой индикатор:

- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее – профзаболеванием) в расчете на 10000 работающих.

Значение целевого индикатора определяется как отношение числа лиц с установленным в текущем году профзаболеванием к списочной численности работников организаций (в расчете на 10000 работающих).

При расчете значения целевого индикатора используются сведения Управления Роспотребнадзора по Омской области;

Мероприятия по реализации подпрограммы представлены в Приложении № 1 к подпрограмме.

4. Срок реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется одним этапом в течение 2024 – 2030 годов.

5. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы в целом и по источникам финансирования

Общий объем финансирования подпрограммы за счет внебюджетных средств составляет 19,40 тыс. руб., в том числе:

- в 2024 году – 2,50 рублей;
- в 2025 году – 2,50 рублей;
- в 2026 году – 2,70 рублей;
- в 2027 году – 2,70 рублей;
- в 2028 году – 3,00 рублей;
- в 2029 году – 3,00 рублей;
- в 2030 году – 3,00 рублей.

6. Описание ожидаемых результатов реализации подпрограммы и социально-экономических последствий реализации подпрограммы.

Реализация подпрограммы предполагает достижение следующих результатов:

- увеличение доли работников, занятых на рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда, от списочной численности работников органов местного самоуправления и учреждений, находящихся в их ведении:

- в 2024 году – 83,5 процентов;
- в 2025 году – 85,5 процентов;
- в 2026 году – 88 процентов;
- в 2027 году – 89 процентов;
- в 2028 году – 91 процент;
- в 2029 году – 93 процента;
- в 2030 году – 95 процента.

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих муниципального образования:

- в 2024 году – 0,76 человека;
- в 2025 году – 0,57 человека;
- в 2026 году – 0,57 человека;
- в 2027 году – 0,57 человека;
- в 2028 году – 0,57 человека;
- в 2029 году – 0,52 человека;
- в 2030 году – 0,52 человека.

- снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, от списочной численности работников организаций, расположенных на территории муниципального образования:

- в 2024 году – 53 процента;

- в 2025 году – 51 процент;
 - в 2026 году – 49 процентов;
 - в 2027 году – 48 процентов;
 - в 2028 году – 47 процентов;
 - в 2029 году – 46 процентов;
 - в 2030 году – 45 процентов.
- снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (далее – профзаболевание) в расчете на 10000 работающих:
- в 2024 году – 0 человек;
 - в 2025 году – 0 человек;
 - в 2026 году – 0 человек;
 - в 2027 году – 0 человек;
 - в 2028 году – 0 человек;
 - в 2029 году – 0 человек;
 - в 2030 году – 0 человек.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий подпрограммы, выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в экономии затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

7. Описание системы управления реализацией подпрограммы

Оперативное управление и контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет ответственный исполнитель подпрограммы, несущий ответственность за реализацию подпрограммы в целом и достижение утвержденных значений целевых индикаторов мероприятий подпрограммы.

Формирование отчетности о ходе реализации подпрограммы и проведение оценки эффективности подпрограммы осуществляется в соответствии с системой управления реализацией государственной подпрограммы.

Порядок проведения оценки эффективности реализации подпрограммы предусматривает оценку достижения плановых значений целевых индикаторов, предусмотренных подпрограммой, и определение их динамики с учетом следующего:

- при расчете фактически достигнутых значений целевых индикаторов должна отражаться комплексная оценка их влияния на результаты реализации подпрограммы;
- при оценке достижения значений целевых индикаторов подпрограммы определяется отклонение фактически достигнутых значений целевых индикаторов от предусмотренных подпрограммой;
- по результатам оценки достижения значений целевых индикаторов и объемов финансирования проведенных мероприятий определяется общая социально-экономическая эффективность реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы проводится исполнителем подпрограммы по информации, представленной исполнителями мероприятий подпрограммы до 2030 года, следующего за отчетным годом, по итогам ее исполнения за каждый финансовый год и в целом после завершения реализации подпрограммы.

Для расчета эффективности реализации подпрограммы целевые индикаторы

подразделяются на 2 группы:

- группа 1 (результат направлен на увеличение показателя индикатора);
- группа 2 (результат направлен на снижение показателя индикатора).

Расчет эффективности реализации подпрограммы по 1 группе индикаторов осуществляется по формуле:

$$E_{G1} = (1 + ((T_{f1} - T_{n1}) / T_{n1} + (T_{f2} - T_{n2}) / T_{n2} + (T_{fm} - T_{nm}) / T_{nm}) / m) * 100\%, \text{ где:}$$

E_{G1} – эффективность реализации подпрограммы по 1 группе индикаторов (в процентах);

T_{f1} , T_{f2} , T_{fm} – фактические значения целевых индикаторов 1 группы, достигнутые в ходе реализации подпрограммы;

T_{n1} , T_{n2} , T_{nm} – значения целевых индикаторов 1 группы, утвержденные подпрограммой;

M – количество целевых индикаторов 1 группы подпрограммы.

Расчет эффективности реализации подпрограммы по 2 группе индикаторов осуществляется по формуле:

$$E_{G2} = (1 - ((T_{f1} - T_{n1}) / T_{n1} - (T_{f2} - T_{n2}) / T_{n2} - (T_{fm} - T_{nm}) / T_{nm}) / m) * 100\%, \text{ где:}$$

E_{G2} – эффективность реализации подпрограммы по 2 группе индикаторов (в процентах);

T_{f1} , T_{f2} , T_{fm} – фактические значения целевых индикаторов 2 группы, достигнутые в ходе реализации подпрограммы;

T_{n1} , T_{n2} , T_{nm} – значения целевых индикаторов 2 группы, утвержденные подпрограммой;

M – количество целевых индикаторов 2 группы подпрограммы.

Для расчета показателя интегральной оценки эффективности реализации подпрограммы используются все целевые индикаторы подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = (G1 + G2) / 2, \text{ где:}$$

E – эффективность реализации подпрограммы (в процентах);

$G1$ – оценка эффективности реализации подпрограммы по 1 группе индикаторов;

$G2$ – оценка эффективности реализации подпрограммы по 2 группе индикаторов.

По итогам оценки эффективности реализации подпрограммы формируются выводы об эффективности выполнения подпрограммы по следующим критериям:

1) если $E > 100$ процентов – выполнение подпрограммы эффективно;

2) если $E = 100$ процентов – выполнение подпрограммы обеспечено на уровне запланированных показателей;

3) если $E < 100$ процентов – выполнение подпрограммы неэффективно. В этом случае исполнитель-координатор проводит анализ причин невыполнения подпрограммы и разрабатывает предложения по достижению значений целевых индикаторов и (или) внесению изменений в подпрограмму.

МЕРОПРИЯТИЯ
муниципальной программы Марьяновского муниципального района
"Развитие экономического потенциала Марьяновского муниципального района Омской области (2016-2026 годы)"

№ п/п	Наименование мероприятия муниципальной программы	Срок реализации мероприятия муниципальной программы		Ответственный исполнитель за реализацию мероприятия программы	Объем финансирования мероприятия муниципальной программы, (тыс.руб.)										Целевые индикаторы реализации мероприятия муниципальной программы									
		с 2024 г.	по 2030 г.		Источник финансирования	Всего	в том числе по годам реализации								Наименование	Ед.измерения	Значение	в том числе по годам						
							2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего				2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Подпрограмма: Улучшение условий и охраны труда																								
Цель подпрограммы: Улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест																								
Задачи подпрограммы:																								
организация обучения по охране труда на территории муниципального района																								
стимулирование проведения аттестации рабочих мест по условиям труда																								
формирование здорового образа жизни и новой культуры охраны труда																								
	Основное мероприятие: организация обучения по охране труда на	2024	2030	Администрация Марьяновского муницип	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Численность пострадавших в результате	чел.	-	0,76	0,57	0,57	0,57	0,57	0,52	0,52	

	ий всех форм собственности																						
	Создание и регулярное пополнение фонда нормативно-правовой литературы по охране труда	2024	2030	Марьяновский отдел МУ МТСП №1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Обучение руководителей и специалистов специалистов Администрации муниципального района	2024	2030	Администрация Марьяновского муниципального района	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Основное мероприятие: стимулирование проведения	2024	2030	Администрация Марьяновского муницип	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Удельный вес численности работ	%	-							
																	53	51	49	48	47	46	45

	ю специальн ой оценке условий труда														иям труда , от списо чной числе нности и работ ников											
	Рассмотрение вопросов проведения специальной оценке условий труда на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда	2024	2030	Межведомственная комиссия по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Проведение мониторинга условий и охраны труда на территории и муниципального	2024	2030	Администрация Марьяновского муниципального район	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Администрация муниципального района, семинаров, совещаний, "круглых столов", смотрок конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда, конкурса "Лучший работодатель года", районных Дней охраны труда и других мероприятий			январь муниципального района, Марьяновский отдел МУ МТСП №1																						
Активизация межведомственной комиссии по охране труда	2024	2030		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

